

	<b>Pruebas de Acceso a las Universidades de Castilla y León</b>	<b>ECONOMÍA Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> LOGSE	<b>Texto para los Alumnos</b>  4 páginas
---	---	---	--

1. ELIJA UNA OPCIÓN ENTRE LA OPCIÓN “A” Y LA OPCIÓN “B” Y RESPONDA ÚNICAMENTE A LAS PREGUNTAS DE LA OPCIÓN ELEGIDA.

2. RESUELVA EL TEST EN LAS HOJAS EN BLANCO QUE SE LE FACILITAN PARA ESCRIBIR LAS RESPUESTAS Y NO EN LAS HOJAS DE PLANTEAMIENTO DEL EXAMEN.

3. CRITERIOS DE CORRECCIÓN:

**PRIMERA PARTE:** El test se valorará del siguiente modo:

- Cada pregunta acertada añade un punto
- Cada pregunta no acertada resta 0,33 puntos
- Las preguntas en blanco no puntúan

La suma total se dividirá entre 10 y se multiplicará por 3, dando como resultado la nota de la primera parte.

**SEGUNDA PARTE:** El tema se corregirá valorando cada epígrafe por un máximo de 1 punto. El total se dividirá entre el número de epígrafes y se multiplicará por 3, dando como resultado la nota de la segunda parte

**TERCERA PARTE:** El ejercicio práctico y el comentario de texto se valorarán aplicando los mismos criterios que en la segunda parte.

**CALIFICACIÓN FINAL:** Al sumar la nota obtenida en cada una de las tres partes se obtiene un máximo total de 9 puntos. El punto restante, hasta alcanzar un máximo de 10, se reserva para la presentación, ortografía y redacción del examen, a juicio del corrector.

## OPCIÓN A

### 1ª PARTE – PREGUNTAS DE TEST

1. Un convenio colectivo es un acuerdo para regular las condiciones de trabajo:
  - a) de carácter verbal
  - b) entre los empresarios y los trabajadores de la empresa
  - c) entre los propietarios y los gerentes de la empresa
  
2. Se entiende por monopolio de oferta cuando:
  - a) existe un sólo comprador y varios vendedores
  - b) la empresa productora trata de imponer un precio según la oferta y la demanda del producto
  - c) existe un único vendedor y muchos compradores de un producto
  
3. Un organigrama empresarial puede definirse como:
  - a) el gráfico que expresa el orden en las tareas a realizar por una empresa
  - b) representación gráfica de las interrelaciones funcionales de los diferentes departamentos de la empresa
  - c) panel que sirve para informar a los visitantes de la empresa

4. El coste de producción es:
  - a) el precio de venta del total de los productos vendidos
  - b) el valor del conjunto de factores de producción consumidos
  - c) el conjunto de productos obtenidos
  
5. El libro mayor de la contabilidad de la empresa:
  - a) refleja las variaciones patrimoniales clasificadas por conceptos o elementos
  - b) refleja las transacciones realizadas, cronológicamente
  - c) es obligatorio según la normativa mercantil
  
6. La autofinanciación de la empresa está constituida por:
  - a) los fondos generados por la propia empresa
  - b) fondos aportados por los socios y accionistas
  - c) ninguna de las dos
  
7. Si una empresa posee solamente un terreno valorado en 10.000 € y una deuda con un Banco de 4.000 €, su neto patrimonial es:
  - a) 14.000 €
  - b) 6.000 €
  - c) 10.000€
  
8. La Junta General de accionistas constituye:
  - a) Un órgano de gobierno de las cooperativas
  - b) Una reunión de los Directores Generales de la empresa
  - c) El órgano máximo de gestión de la Sociedad Anónima
  
9. La constitución de una Sociedad Anónima debe realizarse:
  - a) En escritura pública
  - b) En el domicilio social de la empresa
  - c) En ninguna de las dos
  
10. El subsistema de recursos humanos tiene como objetivo:
  - a) El aprovisionamiento y gestión de los recursos financieros
  - b) La dirección y control del factor humano de la empresa
  - c) El aprovisionamiento de los factores productivos

## 2ª PARTE – TEMA A DESARROLLAR

La empresa y el mercado

- a.- Desarrolle un esquema del tema propuesto
- b.- La investigación de mercados.
- c.- La segmentación de mercados.

## 3ª PARTE – EJERCICIO PRÁCTICO

Dados los siguientes elementos patrimoniales, valorados en unidades monetarias: Capital, ¿?; Existencias, 4000; Elementos de transporte, 9000; Préstamos a corto plazo, 10000; Clientes, 12000; Proveedores, 8000; Deudas a largo plazo con entidades de crédito, 6000; Reservas, 2000; Propiedad industrial, 2750; Banco c/c, 750; Beneficio, 500; y Mobiliario, 3000.

- a) Elaborar un balance de situación agrupando los elementos en las siguientes masas patrimoniales: Activo fijo, Activo circulante (distinguiendo Existencias, Realizable y Disponible), Neto, Exigible a largo plazo, y Exigible a corto plazo.
- b) Calcular la cuantía del capital
- c) Calcular el capital circulante o fondo de maniobra y explicar si la empresa está o no en equilibrio, basándose en ese cálculo.

## **OPCIÓN B**

### **1ª PARTE – PREGUNTAS DE TEST**

1. El valor actual neto (VAN) es un método de valoración de inversiones:
  - a) estático
  - b) dinámico
  - c) ambas cosas
  
2. El balance de situación de la empresa:
  - a) contiene los ingresos y gastos del periodo
  - b) contiene los derechos de cobro y las obligaciones de pago de la empresa
  - c) es un documento no obligatorio
  
3. La financiación ajena de la empresa está formada por:
  - a) los fondos de autofinanciación de la empresa
  - b) los beneficios obtenidos por la empresa
  - c) las deudas con terceros
  
4. El análisis de las necesidades de los consumidores se estudia preferentemente por:
  - a) La dirección comercial
  - b) La dirección de la producción
  - c) La dirección financiera
  
5. El entorno de la empresa está constituido por:
  - a) Los almacenes de la empresa
  - b) Los factores externos a la empresa que condicionan su actividad
  - c) Sólo por los clientes y proveedores
  
6. En general, las pequeñas y medianas empresas se caracterizan por:
  - a) Ser más flexibles y adaptables
  - b) Tener mejor nivel tecnológico
  - c) Tener mejores posibilidades de financiación
  
7. Una empresa mixta está clasificada según el criterio de:
  - a) Tipo de mercado
  - b) Forma jurídica
  - c) Titularidad del capital
  
8. Las acciones emitidas por las empresas son títulos que generan renta:
  - a) Fija
  - b) Variable
  - c) Las dos anteriores

9. El subsistema de producción de la empresa tiene como cometido:
- La comercialización de los productos
  - La elaboración de los bienes y servicios
  - La dirección y control de los recursos humanos
10. Los propietarios de la empresa aportaron 3.500.000 € Dicha cantidad forma:
- El activo disponible o tesorería
  - El capital social
  - El pasivo exigible

## 2ª PARTE – TEMA A DESARROLLAR

El patrimonio empresarial

- Desarrolle un esquema del tema propuesto
- Masas patrimoniales.
- Equilibrio patrimonial: fondo de maniobra o capital circulante.

## 3ª PARTE – COMENTARIO DE TEXTO

### **LILLY FOMENTA HORARIOS FLEXIBLES Y LA IMPLICACIÓN DE LA PLANTILLA**

Josep M. Sarriegui

Cada día una flotilla de autocares de Lilly recoge y devuelve a casa a los empleados que no poseen coche. Mañana y tarde, los vehículos hacen varios trayectos a lo largo de los 16 Kms. que separan Madrid de Alcobendas, donde está la sede de la farmacéutica. Este servicio gratuito revela uno de los rasgos destacados de la política de recursos humanos de Lilly: la ausencia de horarios fijos que se estableció en 1979.

La flexibilidad de horarios va ligada a la responsabilidad, que se traduce en la insturación del trabajo por objetivos. Juan Pedro Herrera, Director general de recursos humanos, reconoce que hay puestos que exigen estar a determinada hora. La teoría es que en un ambiente favorable, el empleado cumplirá con sus obligaciones.

La política de recursos humanos tiene otras dos patas: desarrollo de los empleados y comunicación interna. Existe un plan de progreso anual para cada trabajador, que se asienta en cursos de formación y en actividades de perfeccionamiento cotidiano, con evaluaciones periódicas. El objetivo es que los trabajadores sientan que existen siempre perspectivas de mejora.

Cada empleado, de forma anónima, puede hacer llegar a la dirección cualquier pregunta y existe un sistema de sugerencias. Por hacer una propuesta, el empleado recibe un obsequio. Si ésta acaba aprobándose, su promotor recibe un porcentaje de los beneficios de su puesta en marcha.

Los espacios ajardinados, luz natural en todos los puestos, plaza de parking asegurada (750) y el uso gratuito de internet son otros rasgos que explican por qué Lilly cuenta con uno de los índices de rotación no deseada más bajos del sector, un 1,44%.

### CONTESTE A LAS SIGUIENTES CUESTIONES

- Los recursos humanos en la empresa.
- Identifique las medidas tomadas por la empresa para motivar a sus empleados.
- Escoja una de estas medidas y explique, en su opinión, qué repercusiones económicas positivas tiene para la empresa.